

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «АРСЕНАЛ»

---

**ПРИКАЗ**

от «23» июня 2025 г.

№ 15-01-06/23

«Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков)»

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, или имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по ведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, созданных для выполнения задач, поставленных, поставленных муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Спортивная школа «Арсенал»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МБУДО СШ «Арсенал» (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска (приложение № 2).
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 3).
4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.И. Попков

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**коррупционно-опасных функций**

1. Осуществление закупок для нужд МБУДО СШ «Арсенал».
2. Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся.
3. Организация и проведение аттестационных процедур.
4. Финансово-хозяйственная деятельность МБУДО СШ «Арсенал».
5. Предоставление платных услуг.
6. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.

## ПЕРЕЧЕНЬ Должностей, подверженных коррупционным рискам

1. Директор МБУДО СШ «Арсенал» Попков Николай Иванович.
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной части Романова Елена Васильевна.
3. Заместитель директора по учебно-методической работе Дудченко Ольга Александровна.
4. Главный бухгалтер Егорова Светлана Николаевна.

### Зоны повышенного коррупционного риска

№№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному рассмотрению
2	Распоряжение финансовыми материальными ресурсами	- планирование и использование плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств; - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников спортивной школы)
4	Размещение заказов на	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и

	поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен та товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношения с трудовым коллективом	- возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству спортивной школы любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках спортивной школы исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
8	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, скрывание и предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации тренерско-преподавательского состава	-необъективная оценка тренеров-преподавателей
13	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Аттестация спортсменов	- необъективность, завышение оценки результатов спортсменов спортивной школы за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей)

Приложение № 3  
к приказу от « 23 » июня 2025г.  
№ 15-01-06/ 73

### Карта коррупционных рисков

№№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд МБУДО СШ «Арсенал»	-создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам
2	Процедура приема, перевода и отчисления спортсменов спортивной школы	- ведение электронной регистрации заявлений спортсменов для зачисления в спортивную школу «Арсенал»
3	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения	- ревизионный контроль со стороны вышестоящих органов; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах
4	Предоставление платных услуг	- оформление договоров на оказание платных услуг